# 静岡県立静岡がんセンター看護職員勤務条件、福利厚生等について

# 1 勤務時間について

勤務時間	38 時間 45 分/週			仮		
9 六株	日勤	8:30~17:15	夜勤	16:00~9:30	仮眠室	5 20
2 交替	休憩	1 時間	休憩	1時間半、15分×2	至	
3 交替	日勤	8:30~17:15	準夜勤	16:30~1:15	深夜勤	0:30~9:15
(GICU)	休憩	1 時間	休憩	1 時間	休憩	1時間

- ※1 部署により、早出、遅出勤務シフトあり。 ※2 各階に休憩室、仮眠室あり。
- ※3 勤務時間前に情報収集等必要な場合は、時間外手当を支給(30分/日)。

# 2 休日・休暇について

**休日** 4週8休制、国民の祝日、年末年始(12月29日~1月3日)

	種類	概要	平成 26 年度取得状況	
	年次有給	20日/年(初年度は入職月により変動)	平均 5.9 日	
	夏季	5日/年(6~10月の間)	平均 4.9 日	
	家族	3日/年(学校行事等)		
休暇	結婚	7 日/回	平均 3.1 日	
	看護	5日/年 (子、親族に看護が必要な場合)	十均 5.1 日	
	その他	その他 配偶者の出産、負傷疾病(長期除く)、忌引等		
	産前・産後	各 8 週間	_	
	公務による負傷疾病等	長期にわたる疾病等での休暇	_	

## 3 給与について

#### ◆ 初任給

(単位:円) 基本給(調整) 地域·夜間看護等·夜間勤務手当 初任給 計 その他手当 住居手当 4年課程 217,300 52,500 269,800 時間外手当 3年課程 211,300 51,900 263,200 通勤手当 2年課程 201,900 51,200 253,100 扶養手当 等

※夜間看護等手当、夜間勤務手当は準夜勤、深夜勤各4回実施と想定。

※他院等で看護師経験がある方はその期間を経験年数として初任給が算出されます。

◆ 手当 皆さんの業務や生活に応える様々な手当があります。

地域手当	民間の賃金水準等を考慮して支給(平成27年度3.4%)		
	深夜において行われる看護等の業務に従事した場合支給		
夜間看護等手当	例: 2 交替制※① 4回まで分 8,600 円/回、 4回超分 10,000 円/回		
	3 交替制※② 9回まで分 4,200 円/回、 <b>9回超分 4,900 円/回</b>		
	※①深夜(22 時~翌午前 5 時)の全部を含む場合。※②深夜 4 時間以上 7 時間未満含む場合 <b>※他の区分も有り。</b>		
夜間勤務手当	正規の勤務時間として 22 時から翌日 5 時までの勤務を命じられた職員に支給		
牧间勤伤于日	(夜間勤務 1 時間につき、通常勤務 1 時間あたりの給与額の 100 分の 25)		

ARTW	アパート等を自ら借りて、月額 12,000 円を超える家賃を支払っている場合支給	
	(職員宿舎、借上げ住宅入居者は除く、上限 30,000 円/月)	
住居手当	家賃 25,000 円以下:家賃月額—12,000 円	
	家賃 25,000 円超 : (家賃月額—25,000 円) ×1/2+13,000 円	
n+ 88 が #F3ケイ ハ	勤務時間1時間につき、通常勤務1時間あたりの給与額の100分の25を支給	
時間外勤務手当	※勤務前の情報収集等が必要な場合は、時間外勤務手当を支給(30分/日)	
通勤手当	片道2km以上の通勤の場合距離、交通手段等に応じて支給 (上限 75,000円)	
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	

### ◆ **賞与** 年2回賞与が支給されています。

支給月	支給日	支給月数	概要
6月	6月30日	1.975 月	基本給×支給月数×期間率
12 月	12月10日	2.125 月	※入職時期に応じて期間率が変わります。

※支給月数は人事委員会勧告等により変動します。

◆ **昇給** 年1回(1月) 昇給があります。

昇給モデル (年収ベース:準、深夜勤各4回想定)

(単位:円)

看護師養成施設	1年目	5年目	10年目
4年課程卒	4,155,379	4,587,765	5,240,894
3年課程卒	4,051,425	4,471,350	5,159,181

# 4 住宅について

区分	間取り	自己負担額	備考
敷地内職員宿舎	1 K	24,800 円	別途駐車場代 1,700 円/月
借上げ住宅※	1 K~3 LDK	15,200 円~54,000 円	別途駐車場代 1,700 円/月
民間アパート	自由	家賃等一住居手当	手当額は"3 給与について"参照

<sup>※</sup>単身者は原則1K~1LDKになります。

#### 5 子育て支援について

#### ◆働き続けるための勤務制度

制度名	概要	給与関係
産前・産後休暇	出産予定日前及び出産翌日から各8週間	基本給等は支給されます。
育児休業	子どもが3歳に達するまでの期間	子どもが 1 歳に達するまでは共済組合
		から育児休業給付金が支給。以後無給。
育児短時間勤務	小学校就学前を養育するための短時間勤務	勤務時間に応じて、按分支給となりま
	19 時間 35 分/週、23 時間 15 分/週 など	す。

#### ◆保育所 365 日 24 時間保育可能。

場所	定員	保育期間	保育料 (月)		
此小	05 /	生後8週経過~小学校就学前まで	第1子 25,000円、第2子 12,500円		
敷地内 95 人		小学校3年生まで(放課後の保育)	6,000 円		

<sup>※</sup>入所児の増加により、平成28年度中に敷地内に移転新築予定。

# 6 その他



パウダー



福利 厚生室



敷地内 保育所

